

A kiadvány adatai

Cím: 21 hours – Why a shorter working week can help us all to flourish in the 21st century
Szerzők: Anna Coote, Jane Franklin, Andrew Simms
Kiadó: new economics foundation
Terjedelem: 40 oldal

A kiadvány bemutatása

21 óra - avagy hogyan teremthetne egy rövidebb munkahét virágzó 21. századot

A **new economics foundation** „21 hours”, azaz „21 óra” című jelentése egy jóval rövidebb munkahét lehetőségeit vitatja: a normálisnak elfogadott heti 40 vagy több munkaóra helyett 21 órában állapítják meg a fenntarthatóság környezeti, gazdasági és társadalmi szempontjából is ideális munkaidőt.

A **new economics foundation** (nef), azaz Új Közgazdaságtan Alapítvány egy független kutató- és elemző központ, amely a valódi gazdasági jól-lét kialakítását igyekszik előmozdítani és népszerűsíteni. Mottójuk szerint olyan gazdaság létrehozása a céljuk, amely az ember és a bolygó érdekeit szem előtt tartva működik. Mindannyiunk életének minőségét szeretnék javítani azzal, hogy újító elképzeléseikkel előállva párbeszédre hívják az uralkodó közgazdaságtani felfogás képviselőit gazdasági, környezeti és társadalmi kérdésekben.

A 2010. február 13-án kiadott **nef**-tanulmány előrejelzése szerint a gazdasági, társadalmi és környezeti problémák kezelésének egyik lehetséges következményeként komoly változás várható a megszokott 8 órás munkahét hosszát illetően. A kutatók állítják: nem fenyegető veszélyként, inkább pozitív lehetőségként kell felfogni a küszöbön álló változást.

A **nef** szerint többféle kényszerítő körülmény van, amely a rövidebb munkahét bevezetését teszi szükségessé: a bankok csődje miatt sérült gazdaság; egyre inkább megosztott társadalom, ahol túl sok a túlóra, ugyanakkor túl sok a munkanélküli is; a környezetpusztító túlfogyasztás.

Az emberek nagy része jóval többet fogyaszt, mint amennyit gazdaságilag megengedhet magának, és amennyit a természeti környezet még tolerálni bír, de valahogy mégsem élnek minőségileg jobban ettől. Mindeközben sokan szegénységben élnek, és éheznek. Ha a jóléti országokban továbbra is a gazdasági növekedés a cél, lehetetlen lesz a tervezett szén-dioxid kibocsátási célokat elérni. A növekvő egyenlőtlenségek, a kudarcot valló globális gazdaság, a kritikus mértékben felélt természeti erőforrások, és a gyorsuló klímaváltozás komolyan fenyegeti az emberi civilizáció jövőjét.

Ha jelentősen csökkenne a fizettet kötelező munkaóraszám, és 21 órás lenne a „normál” munkahét, megoldódna jó pár sürgető, egymással összefüggő probléma: túlóra, munkanélküliség, túlfogyasztás, magas szén-dioxid kibocsátás, alacsony jól-léti mutatók, a múltban gyökerező egyenlőtlenségek, és a fenntartható életvitel megvalósítását, az egymással való törődést, az élet pusztá élvezetét megfiúsító időhiány.

Elképzelésük szerint mindenki egyénileg dönthetne, hogy ennél többet vagy kevesebbet dolgozik, de az állam, a munkaadók, a szakszervezetek, a munkavállalók, és mindenki más által elvárt standard munkaidő heti 21 óra lenne.

“Rengetegen élünk szinte csak azért, hogy dolgozzunk; dolgozunk azért, hogy keressünk; és keresünk azért, hogy költsünk és fogyasszunk. A fogyasztási szokásaink pedig kimerítik a föld természeti erőforrásait. Ha kevesebbet dolgoznánk, lehetőségünk nyílna változtatni e berögzült mintán. Több időnk lenne a gyerekeinkre, az állampolgári feladatainkra, többet törődnénk egymással, és jobb szomszédok lennénk. Ahogy jobb alkalmazottak is! Kevesebbet stresszelnénk, összeszedettebben, boldogabban és hatékonyabban dolgoznánk. Itt az ideje, hogy megtörjük az ipar hatalmát, visszakapjuk az életünket, és egy fenntartható jövőért dolgozzunk.” (21 hours)

A kiadvány tartalma - főbb fejezetek:

- Hogyan használjuk az időnket

- Mit csináljunk másképp - gyakorlati példák
- Hogyan jött létre a “munkahét”
- A 21 órás munkahétre való áttérés okai
- Az átállással járó problémák
- Szükséges feltételek